

# Geltungsbereich der deutschen Betriebsverfassung

## Räumlicher Geltungsbereich

Territorialitätsprinzip  
Betriebsausstrahlungen

## Sachlicher Geltungsbereich

Anwendungsbereich  
Ausnahmen  
Einschränkungen

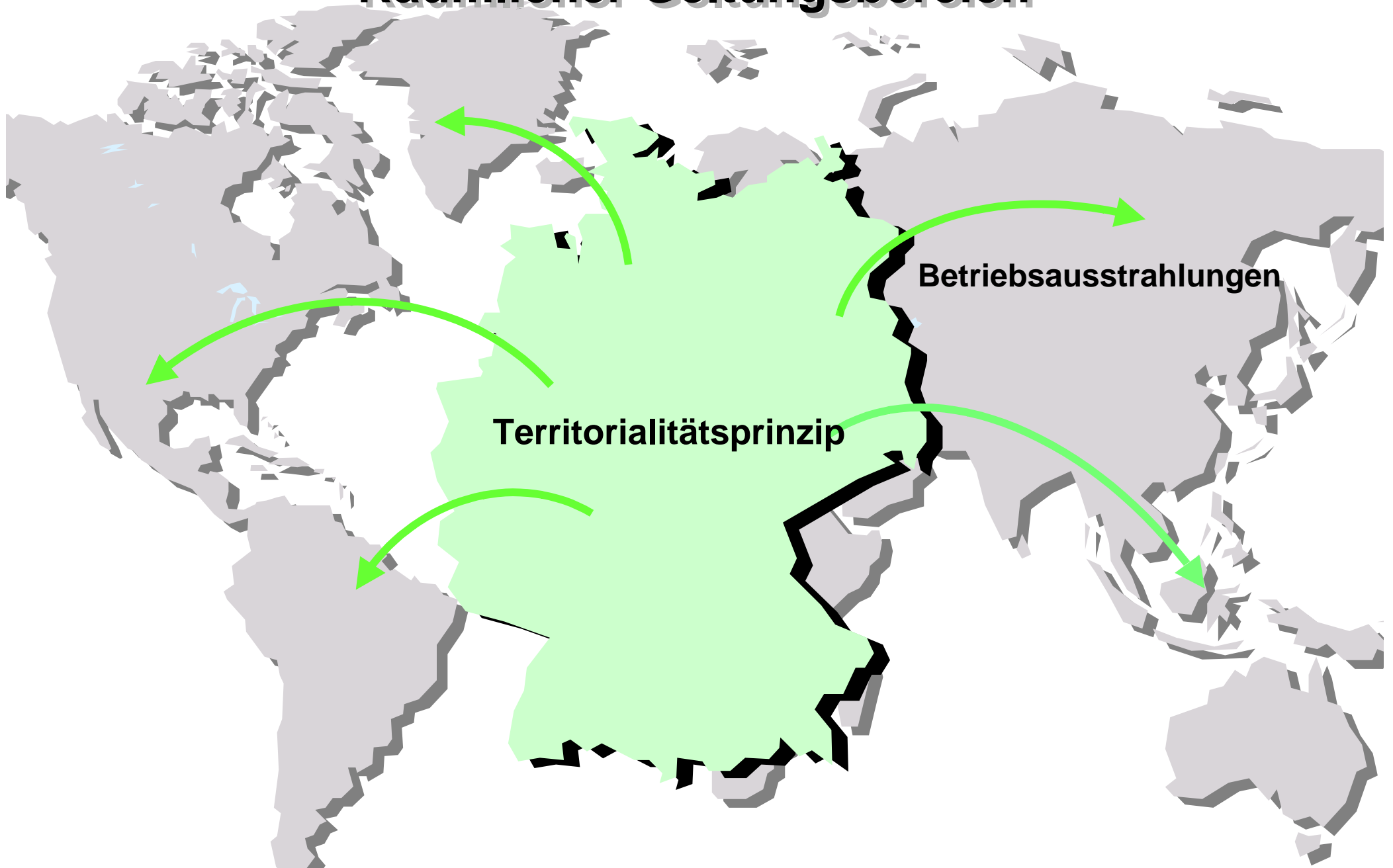
## Persönlicher Geltungsbereich

Arbeitgeber  
Arbeitnehmer  
leitende Angestellte

Die Betriebsverfassung regelt als arbeitsrechtliche Grundordnung die  
Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Belegschaft im Betrieb

Nach v.Hoyningen-Huene, Betriebsverfassungsrecht, 4. Aufl.

# Räumlicher Geltungsbereich



Betriebsausstrahlungen

Territorialitätsprinzip

# Sachlicher Geltungsbereich



# Persönlicher Geltungsbereich

**Arbeitgeber**

**Arbeitnehmer  
§5 BetrVG**

§6 BetrVG

Arbeiter

Angestellte

**Gesetzliche Einschränkung  
gem. §5(2)BetrVG**

- ◆ Organvertreter jur. Personen
- ◆ Zur Vertretung oder Geschäftsführung berufene Mitglieder von Personenges.
- ◆ Beschäftigung dient nicht in erster Linie dem Erwerb
- ◆ Ehegatten, Verwandte 1. Grades

Ausdrückliche Anwendung des BetrVG  
§§105,107,108 BetrVG

**Leitende Angestellte**

§5(3)S.2 Nr.1-3 BetrVG

**Keine Arbeitnehmer**

- ◆ Arbeitnehmerähnliche Personen
- ◆ Beschäftigung aufgrund öffentl.rechtl. Verhältnisses
- ◆ Drittbeschäftigte

# **Begriff des leitenden Angestellten**

## **§5 (3) Nr. 1-3 BetrVG**

**Leitender Angestellter**

**hat nach Arbeitsvertrag und Stellung im Unternehmen oder im Betrieb**

oder

oder

**selbständige Einstellungs-  
und Entlassungsbefugnis**

**Generalvollmacht oder  
Prokura**

**bedeutsame  
Entscheidungskompetenz**